

П Р И К А З

« 09 » января 2019 года

г. Нальчик

№ 2

Об утверждении Положения об антикоррупционной политике
Регионального фонда «Центр поддержки предпринимательства
Кабардино-Балкарской Республики» (далее – Фонд)

В соответствии с пунктом 3.3.2. Устава Фонда, утвержденного приказом
Министерства экономического развития Кабардино-Балкарской Республики от
02.03.2018г. № 23,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике Фонда
(Приложение №1).

2. Специалисту регионального центра инжиниринга Батчаеву А.Р. разместить
на официальном сайте Фонда в сети Интернет и на информационном стенде.

Директор



З. Кайсинов

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
Регионального фонда «Центр поддержки предпринимательства
Кабардино-Балкарской Республики»

1. НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее – Положение) является внутренним документом Регионального фонда «Центр поддержки предпринимательства Кабардино-Балкарской Республики» (далее – Фонд), определяющим принципы и требования, направленные на предотвращение и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Фонда и соблюдение норм антикоррупционного законодательства сотрудниками Фонда.

1.2. Положение разработано в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кабардино-Балкарской Республики, а также локальными актами Фонда.

1.3. Положение сформулировано с учетом того, что под «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью» понимаются дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

1.4. В соответствии со статьей 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» меры по предупреждению коррупции, принимаемые в Фонде, могут включать:

- определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество Фонда с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику методов, направленных на обеспечение добросовестной работы Фонда;
- принятие кодекса этики и служебного поведения сотрудников;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

2.1. Политика отражает приверженность Фонда и ее руководства этическим стандартам, принципам открытого и честного ведения деятельности, а также стремление Фонда к совершенствованию корпоративной культуры, поддержанию его деловой репутации на надлежащем уровне.

2.2. Цели антикоррупционной политики:

- минимизировать риск вовлечения Фонда и его сотрудников независимо от выполняемых функций и занимаемой должности (далее – Сотрудники) в коррупционную деятельность;

- сформировать у контрагентов, Сотрудников единообразное понимание антикоррупционной политики Фонда о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства.

2.3. Задачи антикоррупционной политики:

- предупреждение коррупционных проявлений, обеспечение ответственности за коррупционные действия и возмещение ущерба, причиненного данными действиями.

3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Сотрудники Фонда должны руководствоваться Положением и соблюдать его требования. Директор отвечает за организацию мероприятий, направленных на реализацию антикоррупционной политики, включая разработку антикоррупционных мероприятий, внедрение и контроль.

3.2. Основным кругом лиц, попадающих под действие Положения, являются сотрудники Фонда. Положение распространяется также на лиц, выполняющих для Фонда работы или оказывающие услуги, на основе заключенных гражданско-правовых договоров.

4. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

4.1. Правовую основу Положения составляют: Конституция Российской Федерации, Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также иные нормативные правовые акты, направленные на реализацию антикоррупционной политики.

4.2. Фонд и его Сотрудники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами, основными требованиями которых являются запрет дачи и получения взяток, запрет коммерческого подкупа и посредничества во взяточничестве.

4.3. Сотрудникам Фонда запрещается участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки, совершать платежи для упрощения административных барьеров и прочих формальностей, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы государственной власти и самоуправления, государственных служащих.

5. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ

5.1. Директор должен формировать у Сотрудников Фонда этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции, подавая пример своим поведением, осуществляя ознакомление с Положением всех Сотрудников и контрагентов.

5.2. Ключевые принципы антикоррупционной политики:

- недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы Сотрудников, совершивших коррупционные проявления;

- недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики.

5.3. Фонд может проводить мероприятия, направленные на выявление и рассмотрение коррупционных рисков.

5.4. Фонд размещает Положение в свободном доступе на сайтах в сети Интернет структурных подразделений Фонда.

5.5. Фонд содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и обучения (при необходимости) Сотрудников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики Фонда, овладения способами и приемами применения на практике.

6. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЛИЦА, ОТВЕТСТВЕННОГО ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

6.1. В Фонде ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики его деятельности является директор Фонда.

6.2. Задачи, функции и полномочия директора Фонда в сфере противодействия коррупции определены его должностной инструкцией.

7. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

7.1. Подарки, которые Сотрудники от имени Фонда могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые Сотрудники (в связи с их работой в Фонде), могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, которые Сотрудники от имени Фонда могут нести:

- должны быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- расходы должны быть согласованы с директором Фонда;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие (бездействие), покровительство, принятие определенного решения о сделке или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для Фонда, Сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить нормам антикоррупционного законодательства и принципам антикоррупционной политики.

7.2. Не допускается получение подарков от имени Фонда, его Сотрудников в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных (независимо от валюты).

7.3. Фонд воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п., или получение ими за счет Фонда иной выгоды.

8. ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

8.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Фонда, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения Сотрудниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Фонда.

8.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики, которая позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Фонда и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

8.3. При проведении оценки важно выделить «критические точки» и определить те элементы, при реализации которых, наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

9. СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ В РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ

9.1. В Фонде могут быть организованы безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в коммерческих интересах. В адрес директора Фонда от руководителей структурных подразделений могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий.

9.2. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с вновь поступившими на работу в Фонд Сотрудниками проводится вводный тренинг согласно Положению, а для действующих Сотрудников проводятся периодические информационные мероприятия.

9.3. Фонд проводит консультации, тренинги, носящие целевой характер. В этом случае проводится обучение Сотрудников, занимающих определенные должности, осуществляющих функции с высокой степенью коррупционных рисков либо участвующих в определенных антикоррупционных мероприятиях.

9.4. Соблюдение сотрудниками Фонда принципов антикоррупционной политики учитывается при выдвижении Сотрудника на вышестоящую должность, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

9.5. Структурные подразделения Фонда:

- принимают участие в мероприятиях, направленных на реализацию антикоррупционной политики;
- осуществляют взаимодействие с органами исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики, органами местного самоуправления, некоммерческими организациями, правоохранительными органами в вопросах по противодействию коррупции;
- участвуют в разработке документов Фонда коррупции и иницируют актуализацию внутренних документов Фонда с изменениями антикоррупционного законодательства.

10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСРЕДНИКАМИ И ИНЫМИ ЛИЦАМИ

10.1. Фонду и его Сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, противоречащим нормам антикоррупционного законодательства и (или) принципам антикоррупционной политики.

10.2. Фонд вправе (по усмотрению директора Фонда) включить антикоррупционные условия (оговорки) в договоры с посредниками, партнерами и иными лицами, содержащие сведения об антикоррупционной политике и (или) антикоррупционных мероприятиях, действующих в Фонде, а также при необходимости предусматривать антикоррупционную политику (или ее отдельные положения) в качестве приложения к договорам, определять ответственность контрагентов за несоблюдение ее принципов.

11. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

11.1. Фонд заявляет о том, что ни один Сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого

отказа у Фонда возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

12. АУДИТ

12.1. В Фонде на регулярной основе проводится аудит финансово-хозяйственной деятельности, ведется контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований законодательства.

13. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА ПОЛИТИКИ И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

13.1. Данный локальный документ может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства Российской Федерации. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений. При изменении требований законодательства, директор Фонда организует выработку действий по внесению изменений в Положение.

14. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) ПОЛОЖЕНИЯ

14.1. Директор и Сотрудники Фонда несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации за несоблюдение принципов антикоррупционной политики, а также за действия (бездействие) подчиненных лиц, нарушающие эти принципы.

14.2. Лица, виновные в нарушении положений антикоррупционной политики, могут быть привлечены к ответственности по инициативе Фонда, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством.